

L'INSS REVOCA UNA RELAMACIÓ PRÈVIA D'ASEPEYO I L'OBLIGA A CONTINUAR COMPLEMENTANT LES RETRIBUCIONS PER IPT

Barcelona, 27 de desembre del 2018.-

Article 24

Retribucions

24.1 El personal del cos de mossos d'esquadra que ha estat declarat en incapacitat permanent total i que ha exercit l'opció que preveu aquesta regulació ha de percebre les retribucions bàsiques corresponents a la seva categoria en el cos de mossos d'esquadra i les de caràcter personal que tenia reconegudes, a més de les complementàries del lloc de treball no policial que es passi a ocupar.

24.2 Durant el temps en què les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra en situació d'incapacitat permanent total ocupin llocs de treball de suport que els siguin reservats i atès que aquests llocs poden tenir assignades unes remuneracions que suposin una base de cotització inferior a la mitjana de les bases de cotització anteriors a la declaració en situació d'incapacitat permanent total, d'acord amb el que disposa la normativa vigent en matèria de seguretat social, la persona funcionària, la Generalitat de Catalunya i la Tresoreria General de la Seguretat Social subscriuran un conveni especial o fórmula anàloga en els termes normativament establerts amb la finalitat de complementar les cotitzacions derivades de les remuneracions percebudes amb posterioritat a la declaració d'incapacitat permanent total i poder tenir drets a unes pensions equivalents a les que haurien resultat en cas de mantenir-se en l'ocupació dels corresponents llocs policials.

En aquest sentit, la cotització complementària, que serà pagada íntegrament per la Generalitat, haurà de ser tal que, sumada a la que derivi del lloc de treball de suport efectivament ocupat, el resultat final no sigui inferior a la cotització corresponent al lloc de treball de la categoria i nivell del cos de mossos d'esquadra a la qual pertanyi la persona funcionària afectada.

La suma de les retribucions percebudes per la persona funcionària declarada en situació d'incapacitat permanent total corresponents a la pensió d'invalidesa reconeguda més les retribucions del lloc de treball ocupat equivaldrà al 100% de les retribucions fixes que percebia abans de la declaració en incapacitat permanent. Amb aquesta finalitat, si les retribucions totals del nou lloc més la pensió són inferiors a les que percebia abans de l'esmentada declaració, tindrà dret a un complement personal transitori i absorbible fins a assolir-ne la diferència. No obstant això, si les retribucions del nou lloc més la pensió són superiors, es procedirà a ajustar la durada de la jornada laboral, per tal que les retribucions resultants en conjunt coincideixin amb el 100 % del que es percebia.

El Decret 246/2008, de regulació de la situació administrativa de segona activitat determina que a un efectiu del cos que, per contingència professional, pateix una incapacitat permanent total (IPT) i ha de ser reubicat en un lloc Tècnic Bàsic de Suport, se li han de complementar les retribucions que venia percebent, amb les de la pròpia IPT (100% del sou més el 55% de les retribucions de la IPT).

No obstant això i malgrat ser clara la normativa, la mútua ASEPEYO ha intentat (mitjançant reclamació prèvia a l'INSS) revocar els drets econòmics d'un efectiu del cos que, per contingència professional va patir una Incapacitat Permanent Total i va haver de ser

reubicat en un lloc de Tècnic Bàsic de Suport.

ASEPEYO considerava que ambdues retribucions eren incompatibles i per tant, denunciava a l'INSS la necessitat de deixar de pagar les relatives a la Incapacitat Permanent Total. No obstant això, tant els serveis jurídics del **SAP-FEPOL** com els de Seguretat i Salut Laboral hem interposat al·legacions a l'escrit presentat per la mútua.

De l'escrit presentat i davant dels arguments defensats per la nostra organització sindical, l'INSS ens ha donat la raó i per tant obliga a la mútua a continuar compatibilitzant ambdues retribucions. És per això que el nostre defensat continuarà cobrant i compatibilitzant el subsidi del 55% de la Incapacitat Permanent Total derivada de l'accident laboral que va patir, més el 100% de les retribucions del seu lloc de treball com a Tècnic Bàsic de Suport a la DGP.

Des de la nostra organització sindical posem en valor els extrems assolits en aquest procediment ja que davant les intencions d'ASEPEYO, la qual per primera vegada intentava eludir les obligacions que l'imposa el DECRET 246/2008, **SAP-FEPOL** l'ha obligat a continuar exercint-les havent de fer front a les seves càrregues econòmiques.

SAP, TREBALLEM X A TU!